



PREZYDENT
MIASTA
LEGNICY

OK.152.7.2019.VI

Legnica, 28.08.2019 r.

Pan
Łukasz Cezary Łakomy
CASUS NOSTER Kancelaria Radcy
Prawnego
Konrad Cezary Łakomy

Szanowny Panie.

W odpowiedzi na Pańską petycję z dnia 29 lipca br. dotyczącą wprowadzenia Polityki zarządzania konfliktem interesów uprzejmie informuję, że Pańska petycja jest bezzasadna.

Urząd Miasta Legnicy prowadzi szereg działań zmierzających do zapobieżenia konfliktom interesów, zarówno w odniesieniu do Prezydenta Miasta, radnych i wszystkich pracowników urzędu. Przejawia się to między innymi wdrożeniem i stosowaniem Kodeksu Etycznego, zarówno w odniesieniu do pracowników urzędu, jak i radnych Rady Miejskiej Legnicy. Obydwa te dokumenty mówią o bezstronności, obiektywizmie i równym traktowaniu.

Art. 2 Kodeksu Etycznego pracowników stanowi: „*W swoich działaniach kieruj się prawem, obiektywizmem i uczciwością.*” a art. 4 : „*Działaj w sposób jawny i przejrzysty*”. Art. 2 Kodeksu etycznego radnych stanowi: „*1. Radni kierują się interesem wspólnoty samorządowej. 2. Radni nie wykorzystują swojego mandatu w celu uzyskania korzyści dla siebie i osób bliskich.*”

W urzędzie funkcjonuje Zintegrowany System Zarządzania, który w oparciu o normy ISO ustala standardy w zakresie jakości i bezpieczeństwa informacji. W system ten wpleciony jest mechanizm analizy ryzyka, w którym pracownicy określają, szacują i proponują sposób postępowania z różnego rodzaju ryzykami – między innymi związanymi z korupcją.

Urząd Miasta Legnica
59-220 Legnica • Plac Słowiański 8 • tel. 76 721 21 00 • fax 76 721 21 16
tkrzakowski@legnica.eu • www.legnica.eu

 **LEGNICA** z nią zawsze po drodze

Zapobieżeniu konfliktom interesów służy zasada, zawarta w art. 30 ustawy o pracownikach samorządowych, stanowiąca o tym, że „*pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, nie może wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy.*” Zasada ta jest ściśle przestrzegana w naszym urzędzie.

Kolejnym mechanizmem uniemożliwiającym postępowanie „we własnym interesie” jest obowiązek składania oświadczeń majątkowych przez wszystkich pracowników urzędu na początek i zakończenie zatrudnienia w urzędzie.

Przytoczone wyżej przykłady pokazują, że pomimo braku formalnego dokumentu nazwanego „polityka zarządzania konfliktem interesów”, takie działania zarządcze mają miejsce.

Biorąc pod uwagę Pańską petycję kierownictwo urzędu rozważy, czy takiego dokumentu nie wprowadzić w przyszłej działalności urzędu.

Z up. Prezydenta Miasta
Jadwiga Zienkiewicz
(Zastępca Prezydenta)

TmDwa dlk